



## **SETTORE AMBIENTE**

### **SERVIZIO AMBIENTE E PATRIMONIO**

DETERMINAZIONE N. 2065 DEL 05/12/2018

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA RELATIVA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DI CATEGORIA C – SETTORE AMBIENTE RETTIFICA.**

#### **IL DIRIGENTE**

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato (CCID) del personale non dirigente del Comune di Gubbio, sottoscritto in via definitiva in data 13 ottobre 2017;

VISTI, in particolare, gli artt. 30 e 31 del citato CCID, relativi alla disciplina della progressione economica orizzontale;

VISTO l'accordo sottoscritto in via definitiva con le OO.SS. territoriali e la RSU aziendale in data 08.11.2018, relativo al personale non dirigente del Comune di Gubbio;

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 sulla disciplina della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 64, c. 3 del CCNL 21.05.2018 in base al quale è stata prevista una ulteriore posizione economica nell'ambito delle categorie A, B, C e D con decorrenza dall'01.04.2018.

VISTO altresì il vigente art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.



STANTE che in data 16/11/2018, prot. n. 43701 è stato pubblicato l'Avviso di selezione relativo alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria C per n. 1 progressione per l'anno 2018;

CONSIDERATO che alla scadenza della presentazione delle domande (26.11.2018) ha presentato regolare istanza il seguente dipendente:

<b>N.</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Categoria e posizione economica attuale</b>	<b>Numero protocollo istanza</b>
1	Cicci Giovanni	C3	44021

TENUTO CONTO della scheda di valutazione compilata, relativamente al dipendente sopra citato che ha presentato istanza per la progressione economica orizzontale di cui all'oggetto, presenti in atti.

VISTO l'art. 107 del D.Lvo 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.

### **DETERMINA**

1. di approvare la graduatoria provvisoria relativa alla progressione economica orizzontale del personale dipendente di categoria C (allegata alla presente determinazione), al quale verrà attribuita la progressione economica per l'anno 2018 fino alla concorrenza di n. 1 posto disponibile.
2. di disporre che la presente graduatoria venga pubblicata all'Albo Pretorio comunale per 10 giorni consecutivi.
3. di trasmettere a ciascun dipendente interessato (e per conoscenza all'Ufficio Personale), copia della propria scheda di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL DIRIGENTE**

Raffaele Santini / INFOCERT SPA

*Documento sottoscritto con firma digitale*